

入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針、人材育成方針、その他実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（または採用の実績）

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・上位者、担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方に関する定期的な相談の機会の確保

両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等に応じた勤務シフトや短時間正社員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている

腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上のための取り組み

- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
- ・5S活動（業務管理の手法の一つ、整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実施による職場環境の整備
- ・介護ソフト（記録、情報共有、請求業務天気が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施